



aena

**aeropuertos
para ti**



Memoria de Actividades 2024
COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD
Y ACCIÓN CLIMÁTICA

Índice

1.	Introducción y regulación.....	2
2.	Composición	2
3.	Competencias.....	7
4.	Funcionamiento.....	8
5.	Sesiones celebradas y asistencias	9
6.	Principales actividades.....	10
6.1.	Seguimiento del Plan de Acción Climática.....	10
6.2.	Sostenibilidad social externa e interna.....	12
6.3.	Otros asuntos de intervención puntual	13
6.4.	Formación.....	15
6.5.	Sesiones Conjuntas de la Comisión de Auditoría y de la Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática.	15
7.	Guías prácticas seguidas.....	16
8.	Conclusión.....	16

1. Introducción y regulación

La Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática ("CSAC") fue constituida el 28 de abril de 2021 por acuerdo del Consejo de Administración de Aena, S.M.E., S.A. ("Aena" o la "Sociedad"), estando regulada en el artículo 24 bis del Reglamento del Consejo de Administración de Aena ([Reglamento del Consejo de Administración](#)) y en el artículo 44 bis de sus Estatutos Sociales ([Estatutos Sociales](#)).

De conformidad con lo establecido en la referida normativa, la CSAC se constituye

como un órgano interno con facultades de evaluación y control en materia de sostenibilidad y del Plan de Acción Climática. En concreto, tiene, entre otras, las siguientes facultades: conocer, impulsar, orientar y supervisar los objetivos, planes de actuación, prácticas y políticas de la Sociedad en materia medioambiental y social; evaluar y verificar la actuación y el cumplimiento de la estrategia y prácticas en materia medioambiental y social; revisar, con carácter previo a la aprobación por el Consejo de Administración, el Plan de Acción Climática, así como su nivel de cumplimiento,

supervisando igualmente la elaboración y publicación del informe anual específico y detallado sobre los avances de la Sociedad en el cumplimiento de los objetivos del citado Plan.

La CSAC ha elaborado su Memoria anual de Actividades, en la que se recoge la actividad desarrollada por la misma durante el ejercicio 2024.

2. Composición

El artículo 24 bis apartado (i) del Reglamento del Consejo de Administración establece que la CSAC estará formada por cinco (5) miembros, que deberán ser Consejeros no Ejecutivos, siendo la mayoría de ellos Independientes.

La designación de los miembros de la CSAC se lleva a cabo procurando que aquellos tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar, en concreto, en materia de sostenibilidad, medioambiental y social. Dicha

designación, así como la de su Presidente y su Secretario, se efectúa por el Consejo de Administración por mayoría absoluta.

La presidencia de la CSAC se designa de entre los Consejeros Independientes que formen parte de ella.

Durante el ejercicio 2024, la composición de la CSAC ha estado integrada por cinco (5) miembros desde el 30 de enero de 2024, fecha en la que D^a Beatriz Alcocer Pinilla fue nombrada Consejera Dominical de la Sociedad y miembro de la CSAC, para cubrir la vacante

existente en la Comisión tras la dimisión de D^a Pilar Arranz Notario, el 29 de noviembre de 2023.

Por lo tanto desde el 30 de enero de 2024, la composición de la CSAC ha estado integrada por cuatro (4) Consejeros Independientes y un (1) Consejero Dominical, siendo su Secretario la Secretaria del Consejo de Administración. En concreto, la composición de la [Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática](#) ha sido la siguiente:

Nombre	Cargo	Nombramiento	Cese
Dña. Irene Cano Piquero (Independiente)	Presidenta	28/04/2021	-----
<p>Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Oviedo, es activa defensora del papel de la digitalización en el futuro de las organizaciones y de la necesidad de formar a las personas en las competencias digitales necesarias para la ciudadanía digital.</p> <p>Es directora general de Meta España y Portugal desde junio de 2012 donde dirige la estrategia de Facebook, Instagram y Whatsapp en el mercado español y el portugués.</p> <p>Se incorporó a Facebook, ahora denominado Meta, en enero de 2010 como directora comercial y de desarrollo de negocio tras más de 10 años de experiencia en el sector, donde ha trabajado para las principales empresas tecnológicas. Antes de dirigir el equipo de Meta España, desarrolló su carrera profesional en Google, primero como responsable de operaciones en 2003 y posteriormente como directora de Agencias en 2006.</p> <p>Anteriormente, trabajó durante 3 años en el departamento comercial de Yahoo! A lo largo de su carrera profesional, también ha dirigido el Departamento Comercial de Orange España en 2009. Colabora activamente con diversas ONGs, entre las que destaca la Fundación Vicente Ferrer.</p> <p>El 29 de octubre de 2020 fue nombrada Consejera de Aena y el 22 de diciembre de 2020 miembro de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo. También es Presidenta de la Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática desde el 28 de abril de 2021.</p>			

Nombre	Cargo	Nombramiento	Cese
Dña. Beatriz Alcocer Pinilla (Dominical)	Vocal	30/01/2024	-----
<p>Licenciada en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad de Castilla-La Mancha Madrid.</p> <p>Es Vocal Asesora del Gabinete del Ministro de Transportes y Movilidad Sostenible, siendo asesora en políticas e infraestructuras de transporte, descarbonización y nuevas tecnologías, entre otras.</p> <p>Fue Representante del Estado en el “Grupo de representantes de los Estados de la empresa común Shift2Rail” , asociación público-privada destinada a gestionar y coordinar las inversiones en investigación e innovación a escala de la Unión Europea en el sector ferroviario, en el marco del programa H2020 desde octubre de 2017 hasta agosto de 2022.</p> <p>Desde febrero de 2016 hasta junio de 2018 ejerció diversos cargos en el Ministerio de Fomento como técnico superior en la Subdirección de Infraestructuras de la Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria y después como Jefe de Servicio en la misma, habiendo participado como representante del Estado en grupos de trabajo de la Agencia Ferroviaria de la Unión Europea.</p>			

Desde 2006 hasta 2016 fue gestora de proyectos en Acciona Infraestructuras, S.A. Es Consejera de la E.P.E. Renfe Operadora.

El 30 de enero de 2024 fue nombrada Consejera de Aena y miembro de la Comisión Ejecutiva y de la Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática.

Nombre	Cargo	Nombramiento	Cese
Dña. Leticia Iglesias Herraiz (Independiente)	Vocal	28/04/2021	-----
<p>Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales. Sección Empresariales, especialidad Financiera en la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE). Es miembro del Registro Oficial de Auditores de Cuentas de España (ROAC).</p> <p>Inició su carrera en 1987 en la División de Auditoría de Arthur Andersen. Entre 1989 y 2007, desarrolló su carrera profesional en la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).</p> <p>Desde 2007 hasta 2013, fue CEO en el Instituto de Censores Jurados de España (ICJCE). Asimismo, entre 2013 y 2017 fue consejera independiente, miembro de la Comisión Ejecutiva, presidenta de la Comisión de Riesgo Global y vocal del Comité de Auditoría en Banco Mare Nostrum, S.A. (BMN).</p> <p>Durante 2017 y 2018, desempeñó los cargos de consejera independiente en Abanca Servicios Financieros, EFC, y presidenta de la Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos. Desde mayo 2018, es consejera independiente, y desde junio de 2022 es presidenta de la Comisión de Riesgo Integral y vocal de la Auditoría y Cumplimiento de ABANCA CORPORACION BANCARIA, S.A.</p> <p>Desde octubre de 2018 hasta diciembre de 2024 ha sido consejera independiente y miembro de la Comisión de Auditoría y Control y de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad de LAR ESPAÑA REAL ESTATE SOCIMI, S.A. En octubre de 2020 fue nombrada consejera independiente de ACERINOX, S.A y actualmente es Presidenta de la Comisión de Auditoría y miembro de la Comisión de Sostenibilidad. Desde diciembre del 2021, es miembro del Consejo Asesor Internacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Pontificia Comillas. Asimismo, desde 2013 es vocal de la Junta Directiva del Club empresarial ICADE y desde 2015 es Patrona de la Fundación Centro Especial de Empleo Prodis. En agosto de 2022 fue nombrada Consejera Independiente y Presidenta de la Comisión de Auditoría de la sociedad Imantia Capital SGIIC.</p> <p>El 9 de abril de 2019 fue nombrada consejera de Aena y fue reelegida el 20 de abril de 2023. Desde el 9 de abril de 2019 hasta el 9 de abril de 2023 fue la presidenta de la Comisión de Auditoría y actualmente sigue siendo miembro de la misma. Asimismo, desde el 28 de abril de 2021 es miembro de la Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática.</p>			

Nombre	Cargo	Nombramiento	Cese
D. Juan Río Cortés (Independiente)	Vocal	29/11/2022	-----
<p>Ingeniero Industrial por la Universidad Politécnica de Barcelona y formado en el Royal Institute of Technology de Estocolmo, Suecia, y en el IESE London Business School con MBA en Finanzas, Estrategia y Emprendimiento.</p> <p>Tiene una sólida trayectoria profesional, de más de 25 años de experiencia en los sectores de telecomunicaciones, medios de comunicación, digitales y de tecnología. Su carrera profesional se ha centrado en la estrategia corporativa, en la transformación digital y en el crecimiento de empresas.</p> <p>Ha trabajado en más de 20 países habiendo desarrollado una sólida experiencia internacional, gestionando con éxito equipos de orígenes y características radicalmente diferentes, desde equipos de 2 o 3 personas altamente emprendedoras hasta cientos de miembros en equipos multifuncionales.</p> <p>Actualmente es Chief Transformation Officer de Brightspeed. Hasta mayo de 2024 fue Director Gerente Senior y codirigió el negocio de la consultora de estrategia estadounidense FTI Consulting a nivel mundial en el sector de las telecomunicaciones, en la sede de San Francisco (Estados Unidos). Anteriormente, se unió a FTI Consulting a través de la adquisición de Delta Partners Group en 2020, que ayudó a crear y gestionar desde 2006 hasta 2020. Allí desempeñó funciones como Presidente de Delta Partners Corp (filial estadounidense de Delta Partners Group), Socio Director, Director de Prácticas y Director de la oficina de Silicon Valley.</p> <p>Ha desempeñado, además, funciones como ejecutivo en diversas firmas multinacionales como McKinsey & Co, Bank of America/Merrill Lynch y Oliver Wyman.</p> <p>El 22 de diciembre de 2020 fue nombrado Consejero independiente de Aena y miembro de la Comisión de Auditoría hasta el 29 de noviembre de 2022, pasando a formar parte, desde ese mismo día, de la Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática.</p>			

Nombre	Cargo	Nombramiento	Cese
D. M^a del Coriseo González-Izquierdo Revilla (Independiente)	Vocal	31/03/2022	-----
<p>Licenciada en Derecho y en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE E-3), Máster en Administración Pública por la Universidad de Harvard, y Economista del Estado.</p> <p>Cuenta con una sólida experiencia en el desarrollo de estrategias y procesos de internacionalización. Ha sido Consejera Delegada de ICEX - España Exportación e Inversiones, y ha estado destinada como Consejera Jefe en las Oficinas Económicas y Comerciales de España en Japón, Shanghai, Ghana, Jordania e Irak.</p>			

Ha sido Vicepresidenta del Foro de Marcas Renombradas Españolas y miembro del Patronato de las Fundaciones Consejo España-USA, España-China, España-Japón y España-Australia.

Ha formado parte de los Consejos de Administración del ICO, el ICEX y el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

En el ámbito multilateral ha ocupado el puesto de Senior Operations Officer (MENA) del Banco Mundial para desarrollo sostenible del sector privado.

En la actualidad es Directora de Planificación y Gestión Corporativa (CFO) en OMI Polo Español (OMIE), compañía privada que gestiona el mercado spot de electricidad en la Península Ibérica y participa muy activamente en la operación del mercado mayorista de gas. Desde enero de 2025 es consejera independiente no ejecutiva en Atalaya Mining Copper S.A.

Es miembro de la Fundación Jaime Garralda - Horizontes Abiertos. En el ámbito docente, ha sido profesora asociada de Derecho Mercantil en la Universidad Autónoma de Madrid.

El 31 de marzo de 2022 fue nombrada consejera independiente de Aena. También es miembro de la Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática y de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo.

Nombre	Cargo	Nombramiento	Cese
D ^a . Elena Roldán Centeno	Secretaria no Consejera	03/05/2022	-----

Licenciada en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid y abogada del Estado.

Ha sido miembro de diferentes órganos colegiados y grupos de trabajo en el sector público.

Comenzó su trayectoria profesional como Abogada del Estado en los Tribunales Superiores de Justicia de Cataluña y Madrid entre 1998 y 2002.

Posteriormente, se incorporó en la Agencia Estatal de Administración Tributaria como Subdirectora del Servicio Jurídico.

Tras ocho años en la AEAT pasó a la Audiencia Nacional para gestionar procedimientos judiciales contencioso-administrativos en el área de Telecomunicaciones durante un año. En 2012 se incorporó al Ministerio de Empleo, asumiendo doble responsabilidad, como Abogada del Estado Jefe en el Ministerio de Empleo y como Coordinadora de los convenios de asistencia jurídica con la Fundación para la prevención de riesgos laborales y con el Consejo Económico y Social.

Desde 2016, año en el que se incorpora a IFEMA, ha asumido diferentes responsabilidades en el área jurídica y ha destacado su labor en proyectos de transformación cultural y digital como líder de la Oficina de Transformación y responsable de la Fundación IFEMA Lab. En esta etapa profesional cabe destacar también la implementación de un Sistema de Cumplimiento Normativo.

Desde julio de 2021 hasta abril de 2022 ejerció como Abogada del Estado en el Ministerio de Asuntos Exteriores.

Es Secretaria General de Aena y Secretaria del Consejo de Administración y de sus Comisiones desde el 3 de mayo 2022.

3. Competencias

Los artículos 44 bis y 24 bis, respectivamente, de los Estatutos Sociales y del Reglamento del Consejo de Administración de Aena, atribuyen a la CSAC las competencias que a continuación se describen:

- Conocer, impulsar, orientar y supervisar los objetivos, planes de actuación, prácticas y políticas de la Sociedad en materia medioambiental y social asegurando que tales políticas identifiquen e incluyan, al menos: (i) los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales; (ii) los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y de su gestión; (iii) los

mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial; (iv) los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés; y (v) las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.

- Evaluar y verificar la actuación y el cumplimiento de la estrategia y prácticas en materia medioambiental y social, asegurando que se enfoquen a alcanzar una mayor sostenibilidad, promuevan el interés social y la creación de valor a largo plazo y tengan en cuenta los legítimos intereses de los restantes grupos de interés, e informar sobre ello al Consejo de Administración.

- Supervisar que las prácticas de la Sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y políticas fijadas.
- Apoyar y supervisar la contribución de Aena a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la Organización de las Naciones Unidas.
- Impulsar una estrategia coordinada para la acción social, el patrocinio y mecenazgo coherente con las políticas de la Sociedad.
- Revisar, con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración y, posteriormente, supervisar el cumplimiento del Plan de Acción Climática de la Compañía, que incluya actuaciones para la mitigación de los efectos del cambio climático, así como el seguimiento de los indicadores establecidos para el cumplimiento de los objetivos de

descarbonización en línea con: (i) los “Objetivos de Sostenibilidad en materia de cambio climático” de Aena, que deberán ser actualizados convenientemente teniendo en cuenta los requerimientos normativos españoles y europeos y cumplir o superar los objetivos de (a) los Artículos 2.1(a) y 4.1. del Acuerdo de París, (b) la Declaración del Gobierno de España ante la Emergencia Climática y Ambiental de 21 de enero de 2020, y (c) el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030, o aquel otro plan que pudiera estar en vigor en cada momento; (ii) las recomendaciones del Grupo de Trabajo

sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD), con el fin de establecer los Riesgos, las Oportunidades y el Impacto Financiero derivado del Cambio Climático; y (iii) la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad, así como las directrices derivadas del suplemento sobre la información relacionada con el clima, de la Comisión Europea de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, que establece una descripción de las políticas de resultados y riesgos vinculados a las cuestiones ambientales.

- Supervisar la elaboración y publicación del informe anual específico y detallado sobre los avances efectuados por la Sociedad en relación con los objetivos establecidos en el Plan de Acción Climática, que deberá ser elaborado de conformidad con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima.

4. Funcionamiento

La CSAC, conforme a lo establecido en el artículo 24 bis apartado (iii) del Reglamento del Consejo de Administración, se reúne cuantas veces sean necesarias, a juicio de su Presidente, para el ejercicio de sus competencias y, al menos, cuatro (4) veces al año. También se reúne cuando lo soliciten, como mínimo, dos (2) de sus miembros y cada vez que el Consejo de Administración solicite la emisión de un informe o la aprobación de propuestas en el ámbito de sus competencias siempre que, a juicio del Presidente de esta Comisión, resulte conveniente para el buen desarrollo de sus fines. Asimismo, el Presidente del

Consejo de Administración y Consejero Delegado pueden solicitar reuniones informativas de la CSAC, con carácter excepcional.

La CSAC queda válidamente constituida cuando concurran a la reunión, presentes o representados, la mayoría de sus miembros.

Los acuerdos deben adoptarse por mayoría absoluta de los miembros presentes o representados en la sesión, siendo dirimente el voto del Presidente en caso de empate en la votación.

El Consejo de Administración tiene conocimiento de los asuntos tratados y de las decisiones adoptadas por la CSAC y todos sus miembros reciben copia de las actas de sus reuniones.

En el último trimestre de 2024, se ha llevado a cabo la evaluación del funcionamiento del Consejo de Administración y sus Comisiones. En dicha evaluación, los miembros de la CSAC han podido evaluar también su funcionamiento, detectándose las fortalezas y las áreas de mejora.

5. Sesiones celebradas y asistencias

Durante el ejercicio 2024 se han celebrado un total de 5 sesiones de la CSAC con posibilidad de asistencia telemática. A todas las sesiones asistieron el 100 % de los miembros (presentes y representados). Adicionalmente, se ha adoptado un acuerdo por **el procedimiento por escrito y sin sesión**, previa conformidad de todos los Consejeros.

A todas las sesiones de la CSAC asiste el Vicesecretario del Consejo, y, de forma habitual, otras personas no miembros de la Comisión en función de la materia que se vaya a tratar.

A continuación, se mencionan los asistentes que fueron **invitados** de forma puntual a la CSAC durante el ejercicio 2024:

- La Directora de Organización y Personas;
- La Directora de Sostenibilidad;
- La Directora de Comunicación;
- La Directora de Talento, Diversidad y Bienestar;
- El Jefe de la División de Sostenibilidad Social y reporte ESG;
- El Director Económico-Financiero
- El Director de Filiales Internacionales;
- El Consejero Delegado de Luton;

- El Responsable de sostenibilidad de Luton;
- Los asesores externos: Deloitte y KPMG.

Adicionalmente, la Directora de Innovación, Sostenibilidad y Experiencia Cliente asistió a todas las reuniones.

A continuación, se detalla el calendario de **sesiones**:

Sesión	Fecha
Nº 13	16 de enero de 2024
Nº 14	20 de febrero de 2024
Nº 15	14 de mayo de 2024
Nº 16	5 de junio de 2024 por escrito y sin sesión
Nº 17	17 de septiembre de 2024
Nº 18	10 de diciembre de 2024

Las 5 sesiones se han celebrado de acuerdo con el calendario previsto aprobado por el Consejo de Administración, habiéndose adoptado, además un acuerdo por el procedimiento por escrito y sin sesión el día 5 de junio.

Como novedad respecto de los ejercicios anteriores, en 2024, se han celebrado 2 reuniones conjuntas de la Comisión de Auditoría y de la CSAC en los meses de abril y octubre, respectivamente, ante el importante reto que supone la adaptación a la nueva normativa en materia de sostenibilidad y, atendiendo con ello, a la recomendación de la Guía Técnica 1/2024 sobre Comisiones de Auditoría de entidades de interés público de la Comisión Nacional del Mercados de Valores (en adelante, “**Guía Técnica 1/2024**”).

A estas 2 reuniones conjuntas asistieron el Director Económico-Financiero, la Directora de Planificación Económica y Control de Gestión, el Director de Auditoría Interna, la Directora de Innovación, Sostenibilidad y Experiencia Cliente, y la Directora de Sostenibilidad.

6. Principales actividades

El presente apartado contiene un resumen de las principales actividades que ha realizado la CSAC durante el ejercicio 2024.

6.1. Seguimiento del Plan de Acción Climática

En la sesión celebrada el 20 de febrero, según lo establecido en el artículo 50 bis de los Estatutos Sociales, se presentó el Informe Actualizado del Plan de Acción Climática del año 2023, con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración, que fue posteriormente sometido a votación consultiva en la Junta General de Accionistas de 2024. Dicho Informe contiene el seguimiento y cumplimiento de los objetivos a cierre del ejercicio anterior a través del seguimiento de indicadores y del informe de progreso de las acciones.

Uno de los principales indicadores es el correspondiente a la reducción de emisiones, destacándose que, en 2023, se consiguió una reducción de emisiones CO₂ (Alcance 1 y 2) superior en un 9% al objetivo marcado por Aena, siendo del 70%, mientras que el objetivo marcado era del 61%.

Asimismo, en esa misma sesión se informó sobre el estado del compromiso adquirido por Aena en el ámbito de las emisiones de alcance 3 con la adhesión al *Science Based Targets Initiative* (SBTi), que promueve el establecimiento de objetivos basados en ciencia como una estrategia para impulsar la ventaja competitiva de las empresas dentro de la transición hacia una economía baja en carbono. El compromiso asumido de *Business Ambition for 1.5°C* implica establecer un objetivo a largo plazo de acuerdo con los criterios de SBTi para alcanzar emisiones netas cero de gases efecto invernadero (GEI) en la cadena de valor a más tardar en 2050 y establecer objetivos a corto plazo de acuerdo a SBTi en todos los ámbitos relevantes (alcances 1, 2 y 3). A tal fin, se informó de que se enviaron para validación los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo (2030) y a largo plazo (2050), tomando como año base 2019, e incluyendo a Aena, la filial Aeroportos do Nordeste do Brasil S.A. (ANB) y la filial London Luton Airport (Luton) (la filial Bloque de Onze Aeroportos de Brasil S.M.E., S.A. (BOAB) no ha sido incluido por no disponer Aena del control operacional de los aeropuertos en el momento de la remisión).

Otro importante hito en el ámbito de las emisiones de alcance 3 ha sido el incremento significativo del nivel de compromiso de los adjudicatarios de la prestación del servicio de Handling a terceros, con respecto a la reducción de las emisiones correspondientes comprometidas en el Plan de Acción Climática, habiéndose logrado en 2023 una electrificación de la flota de Handling de un 24% (1 punto por encima del objetivo marcado en el Plan de Acción Climática). Además, en 2023 los aeropuertos de Aena ya contaban con un total de 2.086 puntos de recarga eléctrica, tanto en el lado tierra como en el lado aire, un número muy por encima del objetivo marcado en 1.500 puntos de recarga.

En la sesión de 14 de mayo, se informó de la situación global y del avance del Plan de Acción Climática en el primer semestre de 2024, así como del progreso de las obras, instalaciones y actuaciones en las iniciativas del Plan de Acción Climática, que fue actualizado igualmente en la reunión de 17 de septiembre y de 10 de diciembre.

En particular, en la sesión de 14 de mayo, se informó sobre el progreso de implantación del Plan Fotovoltaico y las actuaciones respecto a la estrategia de energía térmica, que incluían la

implementación de soluciones de energía térmica renovable, basadas en geotermia y aerotermia híbridas con electricidad renovable, así como la sustitución de combustible y gases de origen fósil (gas natural y diésel) por biometano o biogás con garantía de origen renovable y diésel sostenible respectivamente.

Se informó de que, en relación con el objetivo anual de electrificación de flota propia sostenible (26% con respecto al total de turismos y furgonetas), se ha conseguido un 42%, siendo, por tanto, un objetivo cumplido y sobrepasado. Igualmente, se informó de la subvención obtenida del programa MOVES FLOTAS para los vehículos eléctricos a adquirir durante 2024.

En el ámbito de la eficiencia energética, se informó de que ya se había alcanzado un porcentaje de sustitución de luminarias convencionales por luminarias LED por superficie en terminales cercano al 51%, encontrándose en fase de licitación la siguiente fase de sustitución de luminarias, que supondrá un 6% adicional, con el que, junto con otros proyectos que está previsto realizar a lo largo del año, se prevé alcanzar un total del 70% en 2024 y 100% en 2026.

Por último, respecto los compromisos ambientales adquiridos por las empresas

adjudicatarias de las licencias de prestación del servicio de Ground Handling a terceros, se informó de que, en la primera quincena de junio de 2024, se daría inicio al cumplimiento obligatorio de dichos compromisos y la solicitud de plan de acción de cada empresa.

En la sesión celebrada el 17 de septiembre, se actualizó toda la información relativa al progreso de las obras, instalaciones y actuaciones del Plan de Acción Climática correspondiente al primer semestre de 2024, así como del cumplimiento de los objetivos correspondientes a las actuaciones definidas en el Plan de Acción Climática. Se informó de que el Power Purchase Agreement (PPA) Financiero de Energía Renovable ya se encontraba licitado y se habían recibido las ofertas en la primera semana de septiembre.

Asimismo, se informó sobre el estado de la compra del 100% de energía renovable con certificado de garantía de origen en 2024. En cuanto a las potenciales soluciones futuras de independencia de la red, se explicó que se había realizado un análisis de viabilidad del almacenamiento en Baterías de Litio, y que se encontraban en proceso de aprobación de la inversión para iniciar el correspondiente expediente de licitación del almacenamiento en el aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas y en el aeropuerto de Sevilla.

Respecto a los avances en Flota propia sostenible, se destacó que el porcentaje de cumplimiento se había incrementado hasta el 50%, respecto al objetivo a alcanzar del 26%, constituyendo, por tanto, un objetivo cumplido y sobrepasado. En cuanto al objetivo de despliegue de puntos de recarga eléctricos que darán servicio, tanto a esta flota, como a la flota eléctrica de la actividad Handling y a los vehículos privados de los usuarios del parking de pasajeros, se informó de que es previsible un sobrecumplimiento del objetivo fijado para 2024 en 3.000 puntos de recarga.

En eficiencia energética, se informó de que se mantenía el porcentaje de sustitución de luminarias convencionales por luminarias LED por superficie y la previsión de alcanzar el 70% en 2024, teniendo en cuenta los proyectos ejecutados, proyectados y en licitación, y el 100% en 2026.

Por último, respecto al porcentaje de vehículos sostenibles de la Flota Ground Handling Sostenible, se informó de que con respecto al objetivo del 39% fijado para el 2024, se prevé alcanzar el 41% una vez finalizado el primer semestre del año.

En la sesión celebrada el 10 de diciembre, se actualizó toda la información relativa al progreso de las obras, instalaciones y actuaciones del Plan de Acción Climática

correspondientes al cuarto trimestre de 2024, así como del cumplimiento de los objetivos correspondientes a las actuaciones definidas en el Plan de Acción Climática.

En particular, se informó sobre el estado de la implantación del Plan Fotovoltaico y sobre la instalación del sistema de geotermia para la generación de energía de climatización sostenible, indicando sobre estos asuntos cuál era la situación global y el seguimiento de los mismos.

Asimismo y respecto a la flota propia sostenible, cuyo objetivo es alcanzar en 2026 el 100%, se destacó que se encuentra en el 52% de cumplimiento. En cuanto al objetivo de despliegue de puntos de recarga eléctricos que dará servicio, tanto a esta flota, como a la flota eléctrica de Handling y a los vehículos privados usuarios del parking de pasajeros, se informó de que es previsible también un sobrecumplimiento del objetivo fijado para 2024 en 3.000 puntos de recarga, previéndose un número de 2.385 en el Lado Tierra y 1.744 en el Lado Aire, lo que supone un total de 4.129.

Respecto a la eficiencia energética, se mantiene el porcentaje de sustitución de luminarias convencionales por luminarias LED por superficie en terminales del 51%, habiéndose adjudicado en junio de 2024

nuevos expedientes para la sustitución de luminarias en el aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.

En Flota Ground Handling Sostenible, se informó de que, una vez cumplido el objetivo, del 39% para el 2024, el porcentaje de cumplimiento para el cuarto semestre del año es del 55%.

Por último, respecto a la medida del Plan de Acción Climática "tarificación parkings (hubs movilidad sostenible"), cuya finalidad es el fomento del empleo de vehículos eléctricos mediante tarificación en parkings de Aena, se informó de que se ha puesto en marcha una promoción en parkings Aena para el uso de vehículos "cero emisiones" , aplicando un descuento del 10% en la tarifa de aparcamiento a los vehículos con etiqueta CERO de la Dirección General de Tráfico y asociados al Aena Club Cliente. Esta iniciativa se encuentra implementada en todos los aeropuertos de la red de Aena, habiendo sido junio de 2024 el mes con mayor número de reservas desde su lanzamiento. Su aplicación en 2024 con respecto al número de reservas ha sido del 6,20%, lo que ha supuesto un incremento del 24% sobre el año pasado.

6.2. Sostenibilidad social externa e interna

En la sesión celebrada el 16 de enero, se informó a la Comisión de que el Ministerio de Igualdad había concedido a Aena el distintivo "Igualdad en la Empresa" , correspondiente al año 2023, por destacar de forma relevante y significativa en la aplicación de las políticas de igualdad de trato y de oportunidades de las personas trabajadoras, a través de la implantación, evaluación y seguimiento de las medidas contenidas en los planes y políticas de igualdad, los protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo y la evolución de las plantillas.

Se trata de una marca de excelencia y reconocimiento público por el desarrollo de políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, mediante la implantación de planes y medidas de igualdad en áreas como el acceso al empleo y las condiciones de trabajo, incluidas las medidas de conciliación y corresponsabilidad, la política retributiva con enfoque de género, la comunicación inclusiva, los aspectos relativos al modelo organizativo, la Responsabilidad Social Corporativa entre otros.

En la misma sesión, se explicó que, una de las actuaciones clave de Aena en materia de

comunicación es el Programa ComunicArte desarrollado por la Dirección de Organización y Personas en colaboración con la Dirección de Comunicación para mejorar la comunicación con los equipos, fomentando la celebración de reuniones presenciales que potencien la escucha activa y redunden en una comunicación interna más efectiva.

En ese sentido, Aena ha fijado como objetivo la mejora de la calidad de la comunicación con los equipos, proponiéndose fomentar la celebración de reuniones presenciales que potencien la escucha activa y redunden en una comunicación interna más efectiva. Por todo ello, se han propuesto una serie de acciones de comunicación y de formación con las que se busca difundir el programa, sus objetivos y dotar de herramientas y recursos a estos perfiles en el desarrollo de sus habilidades comunicativas. Aena ha fijado una primera fase del proyecto que abarca hasta finales de 2024, consistente entre otros, en la creación de una identidad visual propia del programa, la creación de un evento de lanzamiento, y la creación de espacio en la intranet con recursos a disposición de los perfiles implicados.

En la reunión de 14 de mayo, se detalló a la Comisión la información relativa a la convocatoria de "Aena con la Sociedad", una iniciativa que tiene por objetivo impulsar y poner en marcha proyectos de acción social

dirigidos a la mitigación de problemas sociales y ambientales, con impacto positivo y directo en el entorno en el que opera Aena, desarrollados por entidades sociales avaladas por los empleados de Aena, que actúan como "padrinos" o "madrinas" solidarios de las iniciativas. Dicha convocatoria tiene una duración de 2 años repartidos entre los 15 proyectos que fueron seleccionados en las siguientes 5 áreas de actuación:

- Desarrollo social y educación de niños y jóvenes en situación o riesgo de pobreza y exclusión social.
- Inclusión social y oportunidades/recursos para colectivos en riesgos de pobreza o exclusión.
- Promoción de la transición, ecológica, conservación del capital natural y la biodiversidad
- Mejora de la calidad de vida, salud y hábitos de vida saludables
- Fomento del turismo responsable.

En dicha sesión, se informó de que se habían presentado 78 proyectos (de organizaciones como Cruz Roja, Asociación española contra el cáncer, Cris contra el cáncer, Plena inclusión, por ejemplo) cuyas principales áreas de interés han sido: la Inclusión social y oportunidades/recursos para colectivos en riesgo de pobreza o exclusión y la mejora de la calidad de vida, salud y hábitos de vida

saludable, especialmente de personas en situación de enfermedad. Por último, se informó de que tras la presentación de los proyectos habrá en una resolución provisional y posteriormente una resolución definitiva indicando los proyectos seleccionados.

6.3. Otros asuntos de intervención puntual

En la sesión de 16 de enero, se aprobó la **Memoria de Actividades** de la CSAC relativa al ejercicio 2023 y se informó favorablemente la propuesta de **Informe sobre la Evaluación de la CSAC** del año 2023 para su revisión posterior por la Comisión de Nomenclaturas, Retribuciones y Gobierno Corporativo y aprobación por el Consejo de Administración

Igualmente, en esa misma sesión, se presentó la propuesta de revisión del compromiso **Net Zero**, fijándolo en el 2030 en lugar del inicialmente previsto del 2040, y la adecuación de la estrategia de implantación de la **certificación del programa Airport Carbon Accreditation (ACA)** de Airports Council International Europe (ACI EUROPE), al nivel de ambición de la compañía en cuanto a objetivos climáticos en los aeropuertos españoles. Dicha propuesta consiste en certificar, en el año 2026, en nivel 4+ los aeropuertos del grupo I y el grupo Canarias, además de los tres

principales aeropuertos de la red: Adolfo Suárez Madrid-Barajas, Josep Tarradellas Barcelona-El Prat y Palma de Mallorca. Adicionalmente, adicionalmente, en el año 2030, se certificarán esos mismos aeropuertos en nivel 5. Con esta certificación, se cubriría aproximadamente un 94,5% del tráfico de pasajeros y un 94,2% de las emisiones totales de la red de aeropuertos españoles.

Concretamente, en lo relativo al adelanto del compromiso "Net Zero" a 2030, esto es, diez años antes de lo previsto, la propuesta presentada incluía la eliminación del 7% de estas emisiones restantes hasta el 100% a través de la compra de combustibles sostenibles. Por otra parte, se informó de que esta reformulación de los objetivos climáticos se integraría, a su vez, dentro de la revisión del Plan Estratégico 2022-2026, previa aprobación por parte del Consejo de Administración.

En la sesión de 20 de febrero, se aprobó, con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración, el **informe de Sostenibilidad - EINF** (Estado de la Información No Financiera) correspondiente al ejercicio 2023, que se trasladó al Consejo de Administración para su formulación como parte del Informe de Gestión Consolidado y posterior aprobación en la Junta General de Accionistas celebrada en abril de 2024.

El 5 de junio de 2024, la Comisión adoptó un acuerdo por el procedimiento por escrito y sin sesión, una vez analizada la documentación y con el objeto de informar favorablemente la **modificación de la Política contra la corrupción y el fraude**, la cuales se aprobarían posteriormente en el Consejo de Administración de Aena junto con el resto de las políticas que forman parte del Sistema de Cumplimiento Normativo.

En la sesión de 17 de septiembre, se presentaron **los Planes y Estrategias Environmental, Social and Governance (ESG) de la sociedad filial de Aena que gestiona el aeropuerto de Luton**, informando sobre su objetivo de ser "Champions of Sustainable Aviation", centrándose en 4 ejes: equipos, comunidad, infraestructuras y partners y sobre los proyectos puestos en marcha en materia de reducción de emisiones de carbono con el horizonte Net Zero en 2040, centrados en 3 áreas que representan el 70% de las emisiones propias directas: energía solar, flota de vehículos y eficiencia energética.

Igualmente, hicieron referencia a las medidas para la reducción del ruido y se refirieron a otras actuaciones como la gestión de residuos, en la que se destacó el progreso en las tasas de reciclaje, que han pasado del 46% en 2020 al 75% en 2024, la obtención del Green World Environmental Award, las actuaciones de

apoyo a las comunidades locales a través de programas medio ambientales y las actuaciones en el ámbito de la calidad del aire.

Sobre los Planes y Estrategias de ESG en el ámbito de la Sostenibilidad Social, expusieron su programa, que incluye medidas formativas que inciden sobre las personas que prestan servicios en el aeropuerto (guest service) y los empleados de Luton, así como el apoyo a las comunidades locales.

Por último, sobre el sistema de gobernanza en materia de sostenibilidad expusieron los principales logros conseguidos en el desempeño de su estrategia ESG entre los que destaca que se ha obtenido, por dos años consecutivos (2022 y 2023), la máxima puntuación (100/100), entre más de 700 empresas participantes, en GRESB Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) - esquema de referencia mundial que mide y compara la gestión de sostenibilidad de grandes activos-, y que ha sido una de las primeras empresas de Reino Unido en alcanzar el Nivel 4 del programa Airport Carbon Accreditation.

En la reunión del 10 de diciembre de 2024, la comisión, con motivo de la **revisión de las Políticas Corporativas de la Sociedad** informó favorablemente de actualización de la Política de Sostenibilidad, Política de Derechos

Humanos, Política de gestión integrada de calidad, medio ambiente, eficiencia energética y seguridad y salud en el trabajo.

Esta revisión se llevó a cabo con la participación de las distintas Direcciones de la Sociedad para proponer las modificaciones oportunas con la finalidad de incluir nuevos requerimientos como consecuencia de la aplicación de la Directiva 2022/2464, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (CSRD), los nuevos requisitos del reglamento de Taxonomía y mejoras requeridas por los índices ESG. Estas Políticas fueron informadas favorablemente por la CSAC y presentadas en el Consejo de Administración, donde fueron aprobadas.

También en la reunión del 10 de diciembre se presentó por KPMG el **Plan de Verificación** de la información en materia de sostenibilidad para el ejercicio terminado a 31 de diciembre de 2024.

6.4. Formación

Durante el 2024, se han realizado diferentes sesiones de formación en materia de sostenibilidad dirigidas no solo a los miembros

de la CSAC, sino también a todos los miembros del Consejo de Administración. A este respecto, se destaca la sesión formativa sobre la Directiva de Reporte de Sostenibilidad y los nuevos estándares europeos, y otra más sobre los desafíos que plantea el cumplimiento de la CSRD para Aena.

6.5. Sesiones Conjuntas de la Comisión de Auditoría y de la Comisión de Sostenibilidad y Acción Climática.

Como novedad en 2024, se han celebrado 2 reuniones conjuntas de las Comisiones de Auditoría y de Sostenibilidad y Acción Climática en los meses de abril y octubre, ante el importante reto que supone la adaptación a la nueva normativa en materia de sostenibilidad. Se atiende con ello a la recomendación de la Guía Técnica 1/2024 sobre esta materia.

En la sesión de 24 de abril de 2024, se informó a los miembros de la Comisiones de los efectos de la CSRD que equiparan en importancia la

información financiera y la no financiera. Asimismo, se informó a los miembros de las Comisiones sobre el resultado del análisis GAP que se realizó para establecer el nivel actual de alineamiento de la Compañía con las normas de elaboración de información de sostenibilidad, conocidas por sus siglas en inglés ESRS, desarrolladas por la EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*) en materia de sostenibilidad.

En la sesión de 23 de octubre de 2024, se presentó el resultado del análisis de la doble materialidad de 2024 conforme (i) a la CSRD y (ii) al Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas de presentación de información sobre sostenibilidad.

Por último, se presentó a los miembros de las Comisiones un Benchmark de taxonomía realizado sobre gestores aeroportuarios europeos en los ejercicios 2022 y 2023.

7. Guías prácticas seguidas

La CSAC ha actuado, en todo caso, en cumplimiento de las competencias a ella atribuidas en los Estatutos Sociales y en el

Reglamento del Consejo de Administración y ha tomado, asimismo, como referencia, las recomendaciones del Código de Buen

Gobierno de las Sociedades Cotizadas publicado por la CNMV y las recomendaciones establecidas en la Guía Técnica 1/2024.

8. Conclusión

La CSAC ha contado con la colaboración de las distintas Direcciones de Aena para el ejercicio de sus distintas funciones, pudiéndose concluir que, a lo largo del ejercicio 2024, la CSAC ha

ejercido adecuadamente las responsabilidades que le asignan los Estatutos Sociales y el Reglamento del Consejo de Administración de Aena.

Esta Memoria ha sido formulada por la CSAC con fecha 21 de enero de 2025 y revisada por el Consejo de Administración con fecha 28 de enero de 2025.