



Con el objetivo de fomentar la integración

El Aeropuerto de Menorca colabora con la Fundación ONCE en la formación de personas con discapacidad

- Durante tres semanas 14 alumnos han puesto en práctica los conocimientos aprendidos en materia de limpieza
- Algunos de ellos podrán tener una oportunidad laboral en LIREBAMA, la empresa de limpieza del aeródromo

27 de mayo de 2011

Durante 3 semanas, 14 estudiantes con algún tipo de discapacidad han podido formarse de un modo práctico en el Aeropuerto de Menorca, gracias al proyecto Programa Por Talento desarrollado por Fundación ONCE.

El curso, que finaliza hoy, ha constado de un total de 270 horas divididas en 5 módulos: Limpieza, tratamiento y mantenimiento de suelos, paredes y techos; Limpieza de mobiliario interior; Limpieza de cristales en edificios y locales; Técnicas y procedimientos de limpieza con utilización de maquinaria, y por último el módulo de prácticas profesionales propiamente dichas. Además, como las prácticas fueron realizadas dentro del aeródromo menorquín recibieron formación adicional sobre la normativa de seguridad en plataforma.

El curso completo comenzó en marzo de este año y durante este último mes el Aeropuerto de Menorca ha cedido sus instalaciones para que este colectivo pueda desarrollar prácticas in situ, hasta el día hoy. Los alumnos han realizado 80 horas de formación práctica en dos grupos 5

horas al día, uno de turno de mañana, de 09.00 a 14.00 hrs, y otro de tarde, de 16.00 a 21.00 hrs. El curso está organizado por FSC Inserta, la entidad para la formación y el empleo de Fundación ONCE, que, junto con el Fondo Social Europeo se encargan de la financiación.

Gracias a la colaboración del Aeropuerto de Menorca, estas personas con discapacidad han podido aplicar de un modo práctico los conocimientos teóricos recibidos durante las clases impartidas por la empresa de limpieza LIREBAMA en la Cámara de Comercio de Menorca. En esta empresa, adjudicataria del Aeropuerto de Menorca, alguno de estos profesionales tendrá una oportunidad laboral donde desarrollarse.

Política de discapacidad

Aena es pionera en España, no solo en colaborar con asociaciones para el fomento de la integración, sino que se implica de un modo activo gracias a su Política de Discapacidad. Esta política garantiza el acceso universal a todos los servicios, infraestructuras e información, establece objetivos específicos en esta materia y fija indicadores para analizar el avance y la mejora. De esta manera, la discapacidad se integra dentro de las actuaciones de Responsabilidad Social de Aena.